

Работодатели и руководители предприятий (должностные лица), которые нарушают нормы, диктуемые трудовым законодательством, вполне могут столкнуться с материальной, административной и даже уголовной ответственностью. Кроме того, собственник имущества вполне может применить взыскания дисциплинарного характера к руководителю учреждения.

Если выплату заработной платы задерживают на срок более, чем в 15 дней, то у работника появляется возможность использовать право, зафиксированное в Трудовом Кодексе, и прекратить выполнять свою работу до того момента, как будет выплачена зарплата. Об этом факте ему придется в письменном виде известить работодателя.

Отказ рабочего из-за невыплаты заработной платы выполнять свои обязанности может быть назван формой самозащиты трудового права. При этом, у служащего есть полное право отказаться от работы вне зависимости от того, имеется ли вина работодателя в том, что он не выплачивает зарплату. Когда работа приостановлена, сотрудник имеет полное право не появляться на рабочем месте.

Приостанавливать работу нельзя:

- Во время чрезвычайного или военного положения;
- В организациях и органах военного назначения, в ведении которых находятся вопросы о безопасности государства, обороноспособности страны, противопожарных, поисково-спасательных, аварийно-спасательных работ. Органы правопорядка также не имеют права приостанавливать свою деятельность.
- Людям, состоящим на государственной службе.
- Организациям, которые занимаются непосредственным обслуживанием опасных видов производств или опасного оборудования. Одновременно с этим, работники данного рода

организаций, столкнувшиеся с нарушением собственных прав по выплате заработной платы, имеют право на обращение в комиссию, занимающуюся трудовыми спорами, а также в суд.

- Служащим, работа которых находится в связи с обеспечением жизнедеятельности людей (скорая помощь, газоснабжение, водоснабжение, теплоснабжение и энергоснабжение).

Практика показывает, что очень часто имеет место вопрос о том, обязан ли работодатель выплачивать сотруднику зарплату за тот период, когда им была приостановлена работа.

Судебная практика говорит о неоднозначных решениях, касающихся рассмотрения данных спорных ситуаций. Многие городские суды выражают мнение о том, что если работники не выходят на работу по причине отсутствия заработной платы, работодатель обязан выплатить им компенсацию за приостановленную работу как за период простоя. Высшие суды имеют другое мнение. К примеру, можно найти заявление суда о том, что отказ выполнять работником обязанности можно назвать вынужденной мерой, которую закон предусматривает с целью стимулировать работодателя выплачивать сотрудникам зарплату в том размере и в те сроки, которые оговорены на страницах договора.

Работник, который отсутствует на своем рабочем месте в тот период, на который была приостановлена работа, должен приступить к ее выполнению не позднее следующего дня, когда было получено уведомление о том, что работодатель имеет возможность выплатить зарплату.

Трудовой Кодекс говорит о том, что в случае нарушения работодателем установленных сроков по выплате зарплаты, оплаты времени отпуска, увольнительных и прочих выплат, которые по закону положены сотруднику, работодатель должен выплатить их с процентами, то есть с определенной денежной компенсацией. Выплачиваться компенсация должна вместе с зарплатой, а невыплата ее вполне может быть определена как нарушение трудового законодательства, которое чревато наступлением административной ответственности.